



**ASAMBLEA DECANAL  
2010**



# GUIA

## ASAMBLEA DECANAL 2010

**TEMA: EL METODO EN LA PASTORAL**  
(El método un proceso en camino para lograr un fin)

**PRIMERO: La preparación de la asamblea.**

### I **LAS ASAMBLEAS PARROQUIALES Y SU RELACIÓN CON LOS DECANATOS Y LAS AGRUPACIONES DE PARROQUIAS.**

**1. La parroquia no es autosuficiente.** La parroquia es la estructura básica de la acción pastoral ordinaria de la comunidad cristiana y, por tanto, cuando hablamos de las asambleas parroquiales, nos estamos refiriendo a las que realiza cada comunidad parroquial. Sin embargo, cada vez más vamos tomando conciencia de que la parroquia no es autosuficiente y que, por ello, necesita de la cooperación con otras parroquias vecinas, con unos problemas y necesidades parecidas. De ahí surge la necesidad de cooperar con las demás parroquias, en el marco del Decanato o bien de agrupaciones parroquiales.

**2. El decanato es un espacio donde se puede producir la cooperación entre las parroquias.**

El Decanato es un hogar de fraternidad y taller de Pastoral. Con esta expresión se subraya la doble finalidad de la cooperación en el marco del Decanato. La generación de un clima de fraternidad entre las parroquias vecinas y la capacidad para observar, analizar, discernir y elaborar mediaciones pedagógicas y teológicas con la finalidad de dar respuesta a las necesidades compartidas.

### **3. Las asambleas parroquiales han de abrirse a asambleas más amplias.**

La Asamblea Parroquial debe abrirse a Asambleas más amplias: Decanal, Diocesana para dar respuesta a las nuevas necesidades de la Iglesia en el mundo.

Con esta apertura, cada Parroquia puede enriquecer a las vecinas, pero, al mismo tiempo que ayuda a las demás, es enriquecida ella misma. Sin embargo, esta apertura no ha de diluir de ninguna manera la identidad de cada comunidad parroquial, por pequeña que sea.

Solamente amplía su perspectiva mediante la cooperación con las demás comunidades parroquiales compartiendo los problemas y actividades, pero también sus intuiciones y su solidaridad.

En definitiva, las asambleas parroquiales han de estar siempre abiertas a las demás comunidades cristianas y todas ellas abiertas a la Asamblea Diocesana para discernir las necesidades generales de la Diócesis y elaborar los proyectos pastorales globales.

## **II ALGUNAS CONSIDERACIONES**

### **1. ¿Qué es una Asamblea Decanal?**

Es una reunión plenaria de representantes de las distintas Parroquias que integran el Decanato.

Es un mecanismo que nos ayuda a testimoniar la comunión, la participación y corresponsabilidad de todos los equipos y sectores pastorales existentes en un Decanato.

Para llevar a cabo esta misión, el Decano se ayuda de los demás Sacerdotes que trabajan en las distintas Parroquias y Comunidades de su Decanato, y de algunas personas que prestan un servicio pastoral dentro del mismo.

## **2. ¿Para qué sirve una Asamblea Decanal?**

Para tener una visión global de la situación que prevalece en las Parroquias o Comunidades pertenecientes al Decanato.

Para cuidar que se continúe y consolide el trabajo pastoral que se ha realizado en el pasado, dentro del Decanato.

Para fortalecer el sentido de Iglesia de las personas (Sacerdotes, Religiosos y Laicos) y los equipos de trabajo que desempeñan su labor pastoral dentro del Decanato.

Para buscar caminos nuevos y fortalecer el proceso de una Pastoral Orgánica dentro del Decanato.

Para informar, corregir, animar y apoyar la colaboración o ejecución del Plan Orgánico Diocesano de Pastoral en el Decanato.

## **3. Ubicación de la Asamblea Decanal.**

Habiendo realizado las Asambleas Parroquiales es necesario constatar hacia dónde va la pastoral de las Parroquias con respecto:

A su evaluación del año 2010

Sus aportaciones

Sobre el reconocimiento de los objetivos diocesanos

Sus pasos hacia:  
 Un modo nuevo de su iglesia  
 Una pastoral nueva  
 Una organización en función de la pastoral.

### III ALGUNOS ASPECTOS PRACTICOS

#### 1. Objetivo específico de la asamblea decanal

¿Qué se quiere hacer?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograr una visión de la realidad de las parroquias del Decanato (Evaluación)</li> <li>• Compartir su trabajo de grupos sobre la selección y organización de los recursos.</li> <li>• Dialogar sobre el método en la pastoral</li> </ul>
¿Desde qué clave lo queremos realizar?	A la luz del Documento Conclusivo de la VII Asamblea Diocesana (enero 2010)
¿Para qué se quiere hacer?	Para fortalecer la pastoral del conjunto del decanato y preparar cursos sobre métodos de pastoral y la VIII Asamblea Diocesana (15, 16 y

#### 2. Participantes

El Decano	Preside la Asamblea.
Por Oficio	Los Consejos Pastorales Parroquiales
Por Designación	Los que el Decano considere designar teniendo en cuenta los objetivos de la Asamblea.

**3. Algunos detalles previos a la asamblea**

Reunión con el equipo animador del Decanato para preparar la Asamblea:

Decano

Vicedecano

Secretario

Un representante de la Vida Consagrada

Un representante de los Laicos

Informe a las Parroquias sobre la Asamblea Decanal.

Convocar a los participantes señalando:

FECHA

HORA

LUGAR

PROGRAMA

## SEGUNDO: La realización de la Asamblea Decanal 2010

### I UNIDAD El compartir de las Parroquias.

Momento	Objetivo	Material de apoyo
Informar sobre la evaluación de las parroquias y la síntesis del trabajo de los grupos.	Presentar cada Parroquia, su valoración del año 2010 y su trabajo de grupos	Los resultados de la evaluación y del trabajo de grupos
Comentar las evaluaciones y las aportaciones de los trabajos de los grupos parroquiales	Sacar constantes o incidencias	Los resultados de la evaluación

### II UNIDAD Estudio: El método en la práctica pastoral

Momento	Objetivo	Material de apoyo
Reflexión	Estudiar cómo el éxito o fracaso en la pastoral depende en parte del método	Guión para la reflexión.



**III UNIDAD      Parte práctica: La aportación para la  
Asamblea Diocesana.**

<b>Momento</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Material de apoyo</b>
Trabajo por grupos	Compartir algunos aspectos de la acción pastoral. Dar sugerencias sobre las actitudes y agentes que deben asistir preferentemente al curso de Métodos de Pastoral. Proponer quiénes deben participar en la Asamblea Diocesana y cómo deben prepararse	Guión para el trabajo de grupos

## **TERCERO: La proyección de la Asamblea Decanal.**

### **1. Seleccionar el recurso humano (agentes)**

Deben de participar en el curso de Métodos de Pastoral

### **2. Capacitación de los participantes**

Conocimiento de la realidad

Espiritualidad

Actualización doctrinal (Vaticano II, Aparecida)

Compromiso

### **3. Señalar las disposiciones para participar**

En el curso de Métodos de Pastoral (18-21 octubre)

En la VIII Asamblea Diocesana (15-17 noviembre)

Y en los procesos de pastoral

### **4. Realizar los compromisos pronunciados y acordados en la Asamblea Decanal**

### **5. Ejecutar los acuerdos de la Asamblea Decanal en las Parroquias**

# GUIÓN PARA LA REFLEXIÓN ASAMBLEA DECANAL 2010

**TEMA: EL MÉTODO EN LA PASTORAL**

**INTRODUCCIÓN: Algunas cuestiones previas.**

## **1. Aclaración de algunos conceptos**

Método      { Organización y  
Metodología { realización de la Acción Pastoral      }

**MÉTODO:** Conjunto sucesivo de acciones (operaciones) ordenadas para obtener un resultado o fin.

**Ámbitos:** Modo de obrar o proceder que cada uno tiene y observa.

Obra destinada a enseñar los elementos de un arte o ciencia.

Ámbito de la pastoral, el método es el camino para lograr la realización plena de las personas y actividades programadas.

**UN MÉTODO** supone:

- La comprensión clara del fin que se quiere obtener
- La voluntad de alcanzarlo
- La sucesión de actos inmediatos y conexos entre sí que conducen al fin
- La intrínseca coordinación de estos actos
- La evaluación de las acciones.

Fruto de los Métodos:

- Establecer una meta clara hacia la cual nos dirigimos
- Organizar las acciones y los recursos humanos, económicos e institucionales en la forma más eficiente para el logro de los objetivos (eficiencia y eficacia)
- Poder concretar y coordinar la participación de las personas de la comunidad
- Lograr generar procesos de formación y de transformación progresivos y sistemáticos.

METODOLOGÍA:

- Estudio de los métodos
- Aplicación coherente de un método
- Serie de principios prácticos que concretizan un método
- Pasos y acciones para comunicar, desarrollar tareas, enseñar

Frutos de las Metodologías:

- Establecer un horizonte claro hacia el que nos dirigimos
- Conocer, profundizar en la realidad presente en el medio y en los sujetos del proyecto

PEDAGOGÍA:

- Ciencia de la educación
- Teoría educativa
- Ayudas y recursos para hacer más viable la consecución de un objetivo o finalidad.

**2. El uso de una correcta y sistemática Metodología pastoral no es práctica habitual.**

Varias Diócesis, Decanatos, Parroquias, Congrega-

ciones o Movimientos no tienen rumbos claros, líneas pastorales definidas o sencillamente están desenfocadas o están polarizadas a un sólo aspecto y dimensión de la pastoral (vgr. Pastoral Sacramentalista).

Hay comunidades cristianas que marchan a la buena de Dios, por aproximación. Lo que menos serio hacen es la programación pastoral a partir de las personas.

### 3. Cuestión previa: un sondeo.

1° Qué entiendes por Método en general y por Método en la Pastoral.

2° Puedes distinguir entre:

Método	}	Describe y pon ejemplos
Metodología		
Pedagogía		
Programación		
Itinerario		
Técnicas		

3° Utilizan algún método ya sea para formar o para organizar la acción pastoral.

4° Qué método conoces, cuáles son más utilizados ¿por qué?

5° Qué relación hay entre método y proyecto pastoral

6° Qué relación hay entre proyecto y programa entre proceso y método.

## I LA IMPORTANCIA DE LA METODOLOGÍA

### 1. Algunos vicios de Nuestra Pastoral:

Desde hace varios años la Pastoral de la Iglesia ha intentado superar vicios heredados de épocas pasadas. Ha intentado superar viejos vicios hereda-

dos de épocas pasadas. Ha buscado tenazmente un nuevo estilo. Sin embargo, persisten algunos:

- **La improvisación.** Se manifiesta en la actitud y la práctica del que se guía por los criterios de la pura intuición, de la espontaneidad o de las corazonadas. Hay una total ausencia del análisis, de reflexión seria y de organización que aseguran una Pastoral entendida como un proceso continuo y no sólo como un conjunto de sucesos ocasionales y desconectados entre sí.
- **El centralismo.** Es esa práctica pastoral que concentra las decisiones y las responsabilidades en manos de una persona o de unas cuantas. Se ignoran los carismas ajenos. Se asfixian o se reprimen los talentos. Se desconoce el derecho fundamental a decir la propia palabra. Se elimina a los otros como protagonistas de la obra común.
- El centralismo en Pastoral impide el crecimiento y la maduración de las personas por la avidez del control. Los demás no son colaboradores, sino simples objetos manipulables y buenos sólo para ejecutar consignas.
- **El individualismo.** Es la pura coexistencia y la yuxtaposición que nunca llega a ser convivencia profunda. Allí la vida avanza paralelamente sin jamás producir el encuentro.
- En la convivencia hay circulación de vida que acerca y vincula para realizar proyectos comunes. El individualismo es la conciencia distorsionada del propio valer personal. Es la incapacidad para reconocer que la vida sólo llega a plenitud en la madura interdependencia de unos y de otros.
- **La dispersión.** Es el derroche de los recursos,

los medios, el tiempo, el dinero y el personal de que se dispone en un trabajo. Los resultados suelen ser la ineficacia y el desgaste.

- Cuando se desconocen las urgencias, del campo de trabajo, entonces aparece la dispersión. No se sabe qué se quiere ni a donde se desea llegar. Hay derroche.
- **La discontinuidad.** Es frecuente realizar la Pastoral como si ésta sólo fuera un conjunto de trozos de historia sin conexión ni continuidad entre ellos.
- Hay quienes viven como si la historia comenzara con ellos, negándose tercamente a reconocer la obra de los predecesores. Y lo que ocurre es que se esterilizan a sí mismos, pues sienten como una humillación apoyarse en lo que otros hicieron.
- ¿Quién hay que pueda demostrar que lo suyo no está de algún modo fundado en lo que otros han hechos antes? Cada uno tiene su tiempo y su palabra en la historia.
- Desconocer esta sencilla verdad es renunciar a una dimensión muy importante de la sabiduría pastoral.

## **2. La Acción Pastoral se presenta dispersa, no coordinada, no integrada en un plan orgánico.**

Con mucha frecuencia las comunidades cristianas carecen de proyectos claros, de planes pastorales pensados y compartidos; falta sentido de la planificación y no se siente la necesidad de programar seriamente la acción pastoral. Consecuencia de esto es una gran pérdida y dispersión de fuerzas y con frecuencia por parte de los agentes pastorales, decepción y desánimo. Falta de entusiasmo y de ilusión en un quehacer.

La VII Asamblea Diocesana de Pastoral afirmó: La Pastoral tiene un tinte marcadamente sacramentalista, limitada, tradicionalista; una Pastoral dispersa y desorganizada (Doc. Conclusivo: Proceso Pastoral, pág. 26).

**3. Hoy se difunde la convicción de que es necesario que la Acción Pastoral venga preparada, planificada para que haya un cambio en la Pastoral**

La mentalidad de la planificación y programación pastoral, aunque ya está presente; sin embargo, es todavía poco operante en la práctica concreta de las Parroquia, Decanatos y Diócesis, no obstante sí hay el deseo y la perspectiva de una búsqueda de una Pastoral Nueva que nos haga vivir una vida nueva y nos ponga en camino hacia una Pastoral nueva en Misión, más teológica (reflexión), más evangélica (servicio – compromiso), más humanizadora (comprensiva).

Por otra parte, la cuestión del Método es fundamental en la pastoral, no sólo por aspecto pedagógico de planeación y programación sino también por la reflexión teológica, porque está en conexión con la naturaleza de la Iglesia que es el Sacramento del Reino de Dios en el mundo; por lo tanto, una reflexión sobre el Método en la Pastoral será siempre la justificación teórica de una praxis previa.

Todo cambio pastoral significativo debe implicarse al mismo tiempo las PERSONAS, las ESTRUCTURAS y los MÉTODOS.

- **Las Personas.** El problema del cambio pastoral en las personas es profundo y muy complejo. Afecta la personalidad más íntima de los pastores y de los agentes de la Pastoral. Quien no está dispuesto a



que le toquen su personalidad pastoral lo más probable es que frenará todo intento de cambio. Por personalidad pastoral hay que entender las mentalidades, los criterios, las actitudes, los hábitos, los valores, las relaciones y las opciones que son como el soporte del quehacer pastoral. Es cierto que el problema de la pastoral es la falta de organización de planes, de métodos; pero principalmente, el problema real está en las personas que hacen funcionar o fracasar los planes y con ellos la misma Pastoral de Conjunto.

Cuando se trabaja en una obra común dentro o fuera de la Iglesia, siempre encontramos en las personas diversas actitudes y formas de comportarse que de hecho entorpecen o favorecen el logro de los objetivos:

- Los que quieren y no pueden por alguna razón voluntaria o involuntaria.
- Los que pueden y no quieren, a causa de situaciones personales que no han logrado superar.
- Los que ni pueden ni quieren, contagiando a menudo con su actitud a otros.
- Los que quieren y pueden, asumiendo el trabajo de todos como un “pequeño resto fiel”.
- **Estructuras.** Suelen ser formas prácticas de organizarse para realizar actividades con eficacia. Es un hecho que las estructuras, aunque necesarias en toda convivencia, son realidades poco populares en nuestra época. A muchos les resulta difícil y hasta imposible aceptarlas en la vida de la Iglesia. Les parece que sofocan la libertad y quitan la espontaneidad a la vida. Entre más lejos de la estructura, se es más libre. En-

tre más cerca, se tiene un sentimiento de opresión. Sin embargo, toda estructura debe promover la libertad, servir a la Comunión y al Espíritu. Esa es su función primordial. De no ser así pierde su razón de ser, porque se pone por encima de la persona. Hay que armonizar.

En la Iglesia reconocemos varias clases de estructuras: Jurídicas y administrativas (consejo, tribunales, curias... formativas y pastorales, seminario, casos de formación, Parroquias, Decanatos...) los cuales han de mantenerse en permanente revisión, con sanos criterios.

¿Qué estructuras cambiar, con qué criterios y cómo cambiarlas?

He ahí un desafío al discernimiento para no permitir que la estructura se convierta en ídolo.

- Métodos: Son opciones operativas para el cambio. Son estilos de acción práctica con los cuales actuamos en la realidad para transformarla en el sentido que deseamos.

En la Pastoral los métodos no son únicamente instrumentos o técnicas que sirven de herramienta para el trabajo. Son también enfoques y opciones que se hacen a favor de valores que se encarnan y que se reflejan en los estilos de trabajo. Por eso se dice hoy que, el uso de los métodos no es neutral. Utilizar un método es ya una opción que se hace por determinados valores.

Las personas, las estructuras y los métodos son las claves de un cambio pastoral significativo. Pero han de asumirse en conjunto. Si alguna queda fuera no habrá cambio auténtico. O caminan todas en forma armoniosa o no camina ninguna. Se requiere sabiduría, audacia y

lucidez para responderse la pregunta: ¿Sólo cambio de mentalidad como objetivo que se persigue o también mentalidad de cambio como actitud que se vive? Ambas cosas.

## **II MODOS DISTINTOS DE ENTENDER Y ORGANIZAR LA ACCIÓN PASTORAL**

A lo largo de su historia, la Iglesia ha conocido muchos modos distintos de entender y organizar su acción pastoral. Vamos a limitarlos a modelos más conocidos.

### **1. Modelo Tradicional**

Existe un modo tradicional de entender la Acción Pastoral como Acción de los Pastores, como indica claramente la misma palabra.

En este sentido la Acción Pastoral se concentra prácticamente en la cura animarum confiada a los clérigos mientras que el pueblo de Dios, los seglares, forman la parte meramente pasiva, objeto de los cuidados pastorales de los pastores.

### **2. Modelo Sacramental**

Según otra concepción muy enraizada en las costumbres de nuestra Iglesia durante mucho tiempo, se ve la acción pastoral concentrada prácticamente en la vida litúrgica sacramental y devocional: fiestas, misas, sacramentos, cultos, Funciones sagradas, religiosidad popular. Es la tradicional práctica pastoral que apunta sobre todo a asegurar y aumentar en las comunidades eclesiales el número de fieles “practicantes”, es decir, de “buenos cristianos” que frecuentan las prácticas religiosas y viven según las normas de la moral cristiana.

### 3. Modelo Actual

Sin negar los aspectos positivos presentes en estas concepciones, hoy día, como fruto de la reflexión pastoral y tras el impulso renovador del Vaticano II, la Acción Pastoral se concibe en forma más amplia y comunitaria, como acción y quehacer de toda la comunidad cristiana, sobre el trasfondo de una eclesiología de comunión y de servicio, en una Iglesia que vive la misión y la tensión de estar al servicio de la realización del Reino de Dios. Más concretamente, en el centro de la atención pastoral se encuentra hoy la opción básica de la evangelización, felizmente redescubierta como la gracia y la vocación propia de la Iglesia, su identidad más profunda (EN 14).

Así entendida, la Acción Pastoral se concentra ante todo en las cuatro mediaciones o funciones eclesiales fundamentales, según el esquema hoy más compartido entre los pastoralistas, que enlaza con la naturaleza sacramental de la Iglesia en cuanto signo e instrumento del Reino de Dios. Según este esquema son cuatro las funciones básicas o signos evangelizadores del quehacer eclesial:

- 1° El signo de la martiría o función Profética
- 2° El signo de la Liturgia
- 3° El signo de la Ruinonia eclesial o Comunión (fraternidad)
- 4° El signo de la Diaconía o Servicio eclesial

Estos cuatro signos o funciones hacen patente la misión específica de la Iglesia en el mundo, hoy.

### III EL MÉTODO DE LA ACCIÓN PASTORAL

#### 1. Variedad de significados y aplicaciones del término Método

Hablando de Metodología conviene aludir ante todo a la variedad de significados y aplicaciones del término Método. No pocas confusiones y ambigüedades tienen su origen en un uso muy frecuente pero no ponderado del término. En realidad, podemos distinguir por los menos estos niveles de utilización:

1.1 Método en cuanto elaboración de un Plan o proyecto global de Acción Pastoral, por ejemplo en una Diócesis, de una Parroquia, de un sector operativo, como la catequesis, la liturgia, etc. Hablaremos en este sentido del método de la planificación pastoral.

1.2 Método para indicar los distintos procedimientos o técnicas para realizar cada una de las fases de la planificación pastoral. Por ejemplo: métodos de observación de la realidad, métodos interpretativos de la situación, métodos de organización, de realización, de evaluación, etc.

1.3 Método como proyecto o programa de acción concreta que se va a realizar. Por ejemplo: el Plan Diocesano de Iniciación Cristiana, la organización de la Pastoral familiar, etc.

1.4 Método como proceso o secuencia de operaciones previstas en la programación pastoral.

1.5 Método en el sentido de técnicas, instrumentos y medios en el Plan Pastoral (Documentos, medios, audiovisuales, dinámicas de grupos, dramatización, etc.).

Ante una articulación tan rica y compleja resulta difícil hablar sin más de la metodología de la Acción Pastoral. Será siempre necesario distinguir niveles y aplicaciones. Por otra parte, es tal variedad de actividades y sectores operativos, que resulta imposible resumir o reducir a fórmulas precisas los métodos necesarios o útiles para llevar a cabo prácticas pastorales tan distintas.

**2. Ante una articulación tan rica y compleja resulta difícil hablar sin más de la Metodología de la Acción Pastoral**

**2.1 Será siempre necesario distinguir niveles y aplicaciones:**

4to. Nivel El Sr. Obispo y su Curia	Señalan el rumbo de la Pastoral	Qué se va a hacer Objetivo	Visión total de la realidad diocesana
3er. Nivel Vicarios Episcopales Con sus Comisiones	Diseñan la táctica	Cómo hacerlo Criterios de Acción	Visión de zonas, Decanatos y Campos Pastorales
2do. Nivel Los Decanatos	Coordinan la programación, revisan los recursos con que se cuentan	Con qué inventario de recursos	Visión de las Parroquias
1er. Nivel Parroquias	Se programan las acciones	Cuándo Programar	Visión de la realidad local

## **2.2 Tener en cuenta la diversificación de la Acción Pastoral.**

Hay que pensar en los diferentes

Sectores (Sacerdotes, Religiosos y Laicos)

Ambientes (universitarios, obreros, empleados, etc.)

Variedad de actividades.

Esta diversificación de la Pastoral hace imposible resumir o reducir a fórmulas precisas los métodos necesarios o útiles para llevar a cabo prácticas pastorales distintas.

## **2.3 Los múltiples sectores que ofrece la actividad pastoral.**

Se nos presentan un abanico de orientaciones, normas y pautas operativas, ciertamente inmenso y variado: Métodos catequéticos, litúrgicos, de servicio caritativo, de organización parroquial, etc.

## **3. Es necesario concentrarse en lo que da unidad a la variedad**

No obstante esta multiplicidad necesaria de métodos pastorales, es posible también concentrarse en lo que da unidad a tal variedad, tratando de destacar algunos imperativos previos que unifican en cierto sentido la metodología del quehacer pastoral. En este sentido, la reflexión actual destaca algunas orientaciones básicas.

### **3.1 Se impone ante todo partir de una visión eclesiológica renovada** (Vat. II, Asamblea Diocesana) superando la concepción institucional y piramidal de la Iglesia y adaptando la visión de la Iglesia comunión y servicio. En la Iglesia todos

deben sentirse partícipes de la misión, superando el dualismo clero-laicado y la reducción de este último aparte puramente receptiva.

### **3.2 Adoptar una visión teológica del mundo y de la historia como verdaderos lugares teológicos.**

Escrutando los signos de los tiempos y sabiendo que la situación concreta del mundo, de la sociedad de la cultura, constituye una fuente importante de indicaciones con vistas a la actuación de la misión eclesial y por lo tanto, de la acción pastoral de los cristianos.

### **3.3 Superar el deductivismo y abstractismo pastoral.**

Es decir, la mentalidad y la costumbre según las cuales las normas y criterios de acción pastoral pueden ser deducidos directamente de la Biblia y de la teología o reducirse a simple aplicaciones prácticas de las mismas. Hoy es frecuente caracterizar el método propio de la teología pastoral o práctica, es decir como esfuerzo sistemático de análisis y profundización de la praxis pastoral concreta con el objeto de interpretarla, evaluarla y mejorarla.

### **3.4 Superar la improvisación y el empirismo.**

Para introducir en la praxis pastoral una cierta dosis de racionalidad científica y de rigor metodológico, en la medida de lo posible. Esto se traduce concretamente en la posibilidad y conveniencia de adoptar el método de la planificación pastoral.



# ANEXO

## 1. Modelos Pastorales de nuestro tiempo

ELEMENTOS	Tradicional	Renovadora	Profética	Liberadora	Inculturada
Descripción	Centrada en los ritos, clerical, moralizante, individual, de salvación futura, de cristiandad.	De retorno a las fuentes de la fe, de apertura, diálogo y actitud positiva ante los cambios.	Anuncia y denuncia el mal en nombre del Evangelio. Interpreta los signos de la historia como Jesús y los profetas. Proclama el Reino.	Surgida de las situaciones de opresión e injusticia. Inspirada en los hechos liberadores de Dios y de Jesús. Responde a aspiraciones.	Entroncada en la cultura y sus valores Respetuosa de las culturas y de sus expresiones. Dispuesta a dejarse enriquecer por ellas y a ofrecerles el Evangelio.
Interlocutores	La comunidad católica hacia dentro de ella.	Iglesia y mundo donde aquella vive y peregrina.	Iglesia, sacramento del Reino y la humanidad donde él está presente.	La Iglesia frente a toda situación y estructura de pecado.	La Iglesia y la cultura como sujeto colectivo y englobante.
Pastor/Agente	Hombre del culto, maestro con auto-divina, representa a Dios y lo espiritual.	Sensible al mundo. Solidario, dialogante y servidor.	Testigo del Dios vivo, intérprete de la historia, voz de Dios ante el pueblo.	Promotor de justicia, concientizador, defensor de los débiles, voz de los sin-voz.	Encarnado en la cultura, evangelizador desde ella y transformador.
Objetivo	Conservar la fe, la sana doctrina y la pureza del mensaje. La ortodoxia.	Iglesia sacramento de salvación, comunidades fermento de testimonio.	Preservar la Alianza, revelar el sentido de la historia, desmascarar ídolos.	Cambiar situaciones de pecado, opción por el pobre, defensa de la dignidad.	Propiciar el encuentro Evangelio-culturas. Inculturación.
Mensaje	Depósito de la fe. Credo, mandamientos, oraciones, sacramentos.	Historia de salvación. Revelación bíblica. Cristo, Iglesia, hombre.	Designio de Dios revelado en Xto, profeta del Reino. Iglesia, pueblo de profetas. El Reino es mayor. Palabra de Dios. Tradición profética. historia	Xto. liberador. Dios está con los débiles y pobres. Iglesia, signo de liber.	La B.N. en toda cultura. Las "semillas del Verbo" Xto. modelo.
Fuentes	Magisterio, Tradición, Dogmática, Moral, Derecho. Biblia-pruebas	Escritura, Tradición, patristica, liturgia, Ciencias humanas	Palabra de Dios. Tradición profética. historia	Escritura leída desde los pobres. Doctrina social	Palabra de Dios inculturada. Modelos históricos de Incult.
Método	Enseñanza doctrinal. Pruebas-verdad	Acogida, acompañamiento, escucha, partic.	Búsqueda y discernim. Confrontación.	Análisis de La realidad. Concientizac. comunidad, cebs, ver-juzgar-actuar.	Inserción, discernim., diálogo, encarnac.
Incidencias	Pureza cumplimiento sacramentos Obras de carid.	Nueva actitud ante el mundo. conciencia eclesial. Misión.	Todos profetas. Protagonistas. Solidaridad-derechos	Defensa de los débiles. Lucha contra opresión. Liberación.	Encuentro y fecundación recíproca: Ev-culturas.

¿Qué eclesiología subyace en estos modelos pastorales? Señale sus características principales en cada uno.

## 2. Modelos de Iglesia y de Pastoral

MODELO	SITUACIÓN	TEOLOGÍA SUBYACENTE	PLANTEAMIENTO PASTORAL	ACCIÓN PREFERENCIALES	RESPONSABLES
TRADICIONAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cultura cristiana</li> <li>• Catolicismo x costumbre</li> <li>• Poco esfuerzo pastoral</li> <li>• Actitud social acrítica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iglesia: sociedad perfecta / piramidal</li> <li>• Triunfalista, centrada en sí misma</li> <li>• Teología centrada en el sacramento del orden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Cura animarum</i></li> <li>• Cristiano tipo: practicante</li> <li>• Caridad individual</li> <li>• Mundo no interesa</li> <li>• Disciplina, obediencia ciega</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Culto y sacramentos</li> <li>• Parroquia: centro de sacramentalización</li> <li>• Caridad asistencial</li> <li>• Pastoral de mantenimiento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Párroco: directo responsable. Los demás: ayudantes</li> </ul>
COMUNITARIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Masificación</li> <li>• Territorialismo exagerado</li> <li>• Predominio de los administrativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iglesia: sacramento de salvación / pueblo de Dios, profético, sacerdotal y real.</li> <li>• Misión: unir a los hombres entre sí y con Dios</li> <li>• Teología del Bautismo</li> <li>• CEBs, Parroquia, Diócesis, Ig. Universal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hacer de cada comunidad una célula viva de la Iglesia</li> <li>• Estructura comunitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evangelización de todos sus miembros</li> <li>• Transformación del mundo, estructuras</li> <li>• Liturgia viva</li> <li>• Participación</li> <li>• Palabra de Dios</li> <li>• Ministerios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toda la comunidad, bajo, desde sus carismas y ministerios, bajo la guía de los ministros ordenados</li> </ul>
EVANGELIZADOR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cristianismo sociológico</li> <li>• Infantilismo religioso</li> <li>• Fe acrítica</li> <li>• Separación fe-vida</li> <li>• Marginación y pobreza</li> <li>• Increencia creciente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iglesia: comunidad misionera</li> <li>• Enviada a evangelizar</li> <li>• Sacramento de salvación en el mundo</li> <li>• Respeto, diálogo, servicio, participación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Segunda evangelización</li> <li>• Evangelización de los alejados</li> <li>• Romper pastoral de mantenimiento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciación cristiana</li> <li>• Sacramentos de iniciación</li> <li>• Testimonio</li> <li>• Edificación del Reino</li> <li>• Religiosidad popular</li> <li>• Nuevos métodos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Todos los bautizados.</li> <li>• Predominio de movimientos laicales</li> </ul>
LIBERADOR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Situación de pobreza, injusticia y opresión</li> <li>• Estructuras de pecado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iglesia, sacramento de unidad y liberación</li> <li>• Jesucristo: liberador</li> <li>• Instauración del reino en las realidades temporales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transformación la situación social</li> <li>• Combatir estructuras de pecado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dimensión profética: anuncio y denuncia</li> <li>• Conciencia crítica</li> <li>• Opción preferencial por los pobres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La comunidad cristiana (CEBs) con un elemental acompañamiento de los pastores</li> </ul>
DISCIPULAR MISIONERO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Divorcio fe-vida / Una Iglesia instalada / Una pastoral de conservación</li> <li>• Miseria, exclusión, insolidaridad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iglesia: Discipulacion, Misionera, Madre, Pedagogo / sacramento y servidora del Reino</li> <li>• Centralidad de Cristo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instaurar los valores del Reino: VIDA, verdad, justicia, amor...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intensa evangelización,</li> <li>• Ministerialidad</li> <li>• Formación</li> <li>• Alejados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Todos los bautizados</li> <li>• Papel preponderante de la mujer</li> </ul>

### 3. La Acción Pastoral desde los Modelos de Ministerio y Modelos de Comunidad

MODELO	MISIONERO	PASTOR	PROFETA	SACERDOTE
<b>Rasgos</b>	Se siente enviado no aislado Fundador Incultura la fe	Organiza Preside Residente	Profundiza Discierne Crítica	Devoto Piadoso Espiritual
<b>Tipo de Comunidad</b>	Naciente Comunidad en sus orígenes	Estable	Alternativa	Santa
<b>Lenguaje</b>	Kerigmático	Sapiencial	Escatológico Radical	Doxológico
<b>Límites</b>	Centraliza Poca atención a las diferentes funciones	Rigidez Lentitud	Excéntrico Radicalismo	Neoclericalismo Separado
<b>Posibilidades</b>	Líder Apóstol	Sentido de fe Paciencia para las pruebas de lo cotidiano	Discernimiento Valentía	Contemplación Espiritualidad

#### CONCLUSIÓN Sobre el buen uso de los Modelos

La relación con el origen Volver a las fuentes Predicación	Acompañar la vida Tradición Familiaridad	Discernimiento Conversión Profundidad	Santidad
--	--	---	----------

#### EL MINISTERIO DEL MAÑANA

El rostro nuevo	del MINISTERIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compartido</li> <li>En Comunión</li> <li>Fraternidad</li> </ul>
	de la COMUNIDAD	

## **GUIÓN PARA EL TRABAJO POR GRUPOS ASAMBLEA DECANAL 2010**

- 1. Compartir su punto de vista sobre la existencia de vicios en la Pastoral de su Comunidad Parroquial.**

**De los vicios en la pastoral señalados en la reflexión, ¿cuáles crees que están más presentes en tu Comunidad Parroquial?**

- 2. Para que en nuestra Diócesis se dé el cambio en la Pastora, ¿Cómo podemos promover la Conversión Pastoral en las personas, las estructuras y en los Métodos de Pastoral?**

3. **¿Cuál crees que es el Modelo que está más presente en nuestras Comunidades Parroquiales para entender y organizar la Acción Pastoral y qué tendríamos que hacer para actualizarnos más?**
  
4. **Todos los Sacerdotes Consagrados y Laicos debemos ser protagonistas de la renovación y evangelización de nuestra Diócesis, en la medida que sepamos usar métodos y técnicas comunitarias que permitan la educación y la participación, la corresponsabilidad, el diálogo, el discernimiento (DA 367, 371, 365).**

**El próximo mes de octubre se llevará a cabo el Curso de Métodos de Pastoral:**

**Lunes 18 Decanos**

**Martes 19, 20 y 21 Curso para Sacerdotes**

**Viernes 22, 23 y 24 Curso para Vida Consagrada y Laicos**

**¿Con qué actitudes debemos participar y quién debe asistir preferentemente?**

5. **Los días 15, 16 y 17 de noviembre celebraremos la VIII Asamblea Diocesana de Pastoral que tendrá como objetivo: Desear y elegir un Método que de direccionalidad e intencionalidad a nuestra Pastoral Diocesana, es decir, se va a buscar y asumir un Método conveniente de acuerdo a las exigencias de los cambios de época, para que nos conduzca por el camino adecuado hacia los procesos para un Nuevo Plan Pastoral 2014-2020.**

**¿Quiénes crees que deben participar y cómo deben prepararse para asistir a dicha Asamblea?**



